

2022年4月1日

株式会社イー・ロジット

## 次世代育成支援対策推進法にかかる一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、  
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

### 2. 内容

目標1：2023年10月までに、希望する場合に理由を問わず利用できる短時間勤務制度を導入する。

#### ▼具体的な実施時期／取組

- ・2022年04月～ 社員アンケート等を実施し、短時間勤務制度のニーズを調査。
- ・2022年07月～ 制度導入にむけて検討。社内での運用フローも併せて設計。
- ・2023年10月～ 拡充した制度の導入。社内広報誌などによる社員への周知。

目標2：多様で柔軟な働きかたを実現するための取り組みを行う

#### ▼具体的な実施時期／取組

・働くことに物理的、時間的制約がある社員に対して、多様な働きかたを実現するための制度、規程の導入。

└在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の本格運用

└介護や傷病等と仕事の両立を支援するための施策の実施